

Stel: een van je werknemers functioneert niet naar behoren. Het liefst zou je hem ontslaan. Maar, kan dat en mag dat?



mr. Patricia van Eck (l) en mr. Margreet Bos

Of je bent directeur-grotaandeelhouder van een bedrijf en gaat scheiden. Hoe zit dat? Zijn de huwelijksvoorwaarden wel goed geregeld? En hoe zit het met partneralimentatie? Bos en Van Eck Advocaten en Mediators uit Gouda is gespecialiseerd in dit soort cases. Vrijblijvend advies nodig? Het eerste halfuur is altijd gratis.

Geen stijve, zwarte pakken, geen ambtelijke taal. Bos Van Eck Advocaten is toegankelijk, helder en open. In hun nieuwe pand – een voormalig kaaspakhuis – aan de Wachtelstraat 52 in Gouda creëren Margreet Bos en Patricia van Eck direct een fijne sfeer; open en ruimtelijk. Inmiddels telt het team tien personen; zes advocaten en vier ondersteunende collega's. Margreet Bos en Patricia van Eck staan aan het roer en hebben de leiding over het kantoor. Margreet – die eerst een aantal jaar als docent aan de Erasmus Universiteit was verbonden – neemt arbeidsrecht en vastgoedrecht voor haar rekening. Patricia – dit jaar twintig jaar werkzaam als advocate – focust zich volledig op het familierecht voor ondernemers. “Een groot deel van mijn zaken gaat over scheidingen waarbij een onderneming

betrokken is”, begint de Goudse te vertellen. “Zo’n scheiding is niet alleen ontzettend verdrietig, maar kan ook complexe situaties opleveren voor het bedrijf. Hier aan tafel onderzoeken we alle belangen; belangen van de ondernemer, de partner, de kinderen en het bedrijf. Soms staat de partner ook nog op de loonlijst. Dan hebben we naast familierecht ook te maken met arbeidsrecht. In dat soort situaties is het fijn dat wij hier alle specialismen in huis hebben en er gemakkelijk een van onze collega's bij kunnen betrekken.”

MEDIATION

Arbeidsconflict? Onenigheid over de re-integratie van een zieke werknemer? Problemen met vergunningen of met vastgoed? Naast haar rol in de advocatuur, is Bos Van Eck Advocaten actief als mediator. “Wij gaan met de betrokken partijen aan tafel om te komen tot heldere en duurzame afspraken”, vervolgt Patricia, die in haar vrije tijd actief is bij de voetbal, de tennis en in de kerk. “Vaak is de ruzie zo hoog opgelopen dat partijen niet meer constructief met elkaar in gesprek kunnen gaan. Hier aan tafel kan alles worden gezegd en uitgepraat. Er geldt een geheimhoudingsplicht. Samen komen we tot concrete afspraken. Onze ervaring is dat het maken van die afspraken duidelijkheid geeft. En daarmee rust brengt.”



CASUS I: DE SCHEIDENDE ONDERNEMER

Even terug naar de scheidende ondernemer. “Piet en Marie zijn getrouwd in 2001”, schetst Patricia het begin van een mogelijke casus die zij behandelt. “Dat huwelijk was onder huwelijkse voorwaarden aangegaan en in de huwelijkse voorwaarden hebben ze een verrekenbeding opgenomen. Aan het einde van elk jaar zouden ze moeten afrekenen wat er over is. Deze voorwaarden zijn destijds opgesteld, maar vervolgens in de la belandt. Zo gaat dat vaak. Inmiddels is hun liefde bekoeld. Ze zijn eruit; ze gaan uit elkaar. Dat Piet ondernemer is, maakt deze zaak complex. Zeker ook omdat hij nooit rekening gehouden heeft met het verrekenbeding. En dat hij zijn opgepotte winsten in het bedrijf met zijn ex-vrouw moet delen, had hij ook niet verwacht.” Volgens Bos Van Eck Advocaten is het familierecht beslist een onderschat rechtsgebied. “Kijk regelmatig naar je huwelijkse voorwaarden”, benadrukt Patricia. “Wil je dat we met je meekijken? Maak dan vrijblijvend een afspraak.”

CASUS II:

Ook het voorbeeld van de disfunctionerende werknemer is er een uit de dagelijkse praktijk van Bos Van Eck. “Een medewerker kun je niet zomaar ontslaan”, legt Margreet uit. “Je zult eerst onderzoek moeten doen; heeft het disfunctioneren wellicht een medische reden? Of zijn er andere oorzaken waardoor iemand niet meer het werk kan uitvoeren zoals hij dat deed? Vervolgens moet een verbetertraject starten. Is er nog steeds geen verbetering? Is het dossier wel goed aangelegd? Bevat het alle benodigde stukken die nodig zijn voor de rechtszaak? Werkgevers zijn snel geneigd om dit allemaal zelf uit te zoeken. Daar kleeft een risico aan; wie het niet goed doet, staat niet sterk genoeg in de rechtbank, wat inhoudt dat je de betreffende medewerker uit moet kopen. Je betaalt dan vaak

een flink hoger bedrag dan de transitievergoeding, die kan oplopen tot € 81.000 of één jaarsalaris. Vaak wordt over de advocatuur gezegd dat het heel duur is; maar heel vaak zien we het tegenovergestelde; het zelf doen, dát is pas duur.”

HUISADVOCAAT

Om haar diensten nog toegankelijker te maken, biedt Bos Van Eck Advocaten de mogelijkheid om haar in te schakelen als huisadvocaat. “Dat kun je zien als een abonnementsvorm waarbij wij alle werkprocessen in het bedrijf volgen”, legt Margreet uit. “Wij houden het bedrijf op de hoogte van wetswijzigingen en andere belangrijke veranderingen in het rechtssysteem. Daarnaast verzorgen we cursussen bij bedrijven op locatie. Zo kunnen we dieper ingaan op processen rond vergunningen, ondernemingsrechtelijke vraagstukken of re-integratie van zieke medewerkers. Zo’n cursus biedt direct praktische handvatten. Dan weet je zeker dat het goed geregeld is binnen het bedrijf. Preventief.”

VRAGEN?

Omdat in Gouda geen juridisch loket is en inwoners met hun juridische vragen anders de stad uit moeten reizen, biedt Bos Van Eck Advocaten wekelijks een vrijblijvend inlooppreekuur. “Op maandagmiddag van 16.30 tot 17.30 uur kunnen inwoners bij ons binnenlopen met hun juridische vragen”, legt Patricia uit. “Wij helpen hen zover mogelijk weer op weg. Dat is geheel vrijblijvend en kost niets. Mocht daar toch een zaak uitkomen, dan maken we daar uiteraard nieuwe afspraken over.” Ondernemers wordt geadviseerd om vooraf een afspraak te maken. De eerste kennismaking is altijd kosteloos.

Bos Van Eck Advocaten
Wachtelstraat 52 | 2802 EV Gouda
0182 - 54 14 44 | bosvaneckadvocaten.nl