

## Een ongeluk zit in een klein hoekje

Een ongeluk zit in een klein hoekje, ook op de werkvloer. In 2021 ontving de Nederlandse Arbeidsinspectie 3.482 meldingen van arbeidsongevallen, waarvan er 58 een dodelijke afloop hadden. Hoewel het aantal meldingen in 2021 lager is dan eerdere jaren, is elke melding er één te veel. Een werkgever is dan ook wettelijk verplicht om een arbobeleid te voeren en veiligheidsmaatregelen te treffen.

Maar, alleen het hanteren van een arbobeleid en het treffen van veiligheidsregels is niet voldoende. Een werkgever moet zijn werknemers ook actief wijzen op de veiligheidsregels en waarschuwen als een werknemer zich daar niet aan houdt. Algemene gedragsinstructies als "pas op" en "doe voorzichtig" aan het begin van de werkdag zijn niet voldoende. Ook als een werknemer zich verwondt door zijn eigen (zeer) onhandige actie, is de werkgever aansprakelijk voor eventueel hieruit voortvloeiende schade.

Dat de onhandigheid van een werknemer voor risico van de werkgever komt, blijkt ook uit de jurisprudentie. In een rechtszaak tussen een werkgever en een werknemer die onveilig handelde, was de werkgever uiteindelijk de klos. Wat gebeurde er? Een werknemer was als productiemedewerker in dienst bij een bedrijf dat zich bezighoudt met handelsbemiddeling in brandstoffen, metalen en chemische producten. Tijdens een dienst knipte de werknemer met een zogenaamde alligatorschaar een brandblusser doormidden. Hierbij kwam bluspoeder vrij, wat op de alligatorschaar terecht kwam. Toen de werknemer probeerde dit poeder weg te vegen, kwam zijn hand tussen de schaar en verloor hij meerdere vingers van zijn rechterhand.

De werkgever verzocht vervolgens ontbinding van de arbeidsovereenkomst aan de kantonrechter wegens ernstig verwijtbaar handelen van de werknemer door het overtreden van de veiligheidsregels. De werknemer betoogde echter dat hij niet was ingelicht over deze veiligheidsregels



en dat hem niet bekend was dat het doorknippen van brandblussers verboden was. De kantonrechter gaf de werknemer gelijk. Volgens de kantonrechter had de werkgever onvoldoende bewezen dat de veiligheidsregels voor de werknemer kenbaar waren, mede gelet op het feit dat de veiligheidsregels niet op papier stonden. Hierdoor is niet komen vast te staan dat de werknemer verwijtbaar heeft gehandeld. De arbeidsovereenkomst werd vervolgens wel ontbonden wegens het inmiddels bestaan van een ernstig verstoorde arbeidsrelatie, onder toekenning van een billijke vergoeding aan de werknemer.

Zorg als werkgever dus altijd voor een goed, duidelijk en schriftelijk vastgelegd arbobeleid met heldere veiligheidsinstructies. Wijs werknemers actief op de veiligheidsregels, overhandig bij ondertekening van de arbeidsovereenkomst een geprint exemplaar en organiseer regelmatig een bijeenkomst. Als werkgever wil je tenslotte niet dat je werknemer zich letterlijk een ongeluk werkt...

Margreet is advocaat en mede-eigenaar van Bos Van Eck Advocaten Mediators in Gouda. Zij staat binnen en buiten de rechtszaal ondernemers bij in allerlei arbeidsrechtelijke kwesties. Daarnaast heeft Margreet de basisopleiding MfN-registermediator succesvol afgerond. Contact? Mail of bel haar gerust! M: bos@bosvaneck.nl T: 0182 541 444.