

Zzp'ers verleden tijd?

De hoogste rechter van Nederland, de Hoge Raad, heeft zich gebogen over de vraag of maaltijdbezorgers van Deliveroo zzp'ers of werknemers zijn. Er is geoordeeld dat hier sprake is van een arbeidsovereenkomst in plaats van een overeenkomst van opdracht.

Hoe kwam men tot dit oordeel? Volgens de Hoge Raad moeten alle omstandigheden van het geval worden meegewogen. Enkele van deze omstandigheden zijn: of de zzp'er zich gedraagt als zelfstandig ondernemer, of hij voor meerdere opdrachtgevers werkt, de mate van inbedding van de werkzaamheden binnen de organisatie en of de zzp'er zich kan laten vervangen door een ander. Deliveroo gaf in de procedure aan dat de bezorgers de vrijheid hebben om zich te laten vervangen en om opdrachten te weigeren. Daarom zou het hier niet om werknemers gaan. Volgens de Hoge Raad maken deze enkele elementen niet dat er met de maaltijdbezorgers geen arbeidsovereenkomst zou bestaan.

Deze uitspraak zal waarschijnlijk gevolgen hebben voor alle zzp'ers. Naar verwachting zullen zzp'ers in de toekomst sneller als werknemer worden aangemerkt. In dat geval kan een zzp'er achteraf aanspraak maken op loondoorbetaling bij ziekte, cao-loon, vakantiedagen, vakantiegeld en andere zaken waarop een werknemer recht heeft. Het is niet voldoende om in een opdrachtovereenkomst af te spreken dat sprake is van zelfstandig ondernemerschap en vrijheid van vervanging, terwijl daar in de praktijk geen sprake van is.

Op dit moment wordt niet actief gehandhaafd op dit onderwerp. Op korte termijn zullen werkgevers en zzp'ers daarom geen verandering in hun rechtsverhouding ervaren, zolang zij beiden graag op basis van een opdrachtovereenkomst werken. Maar als dat voor de zzp'er verandert, kan de zzp'er zich beroepen op het bestaan van een arbeidsovereenkomst, met alle rechten en plichten voor de werkgever van dien.



Ook de wetgever is zich bewust van de problematiek rond de beoordeling van een arbeidsrelatie en beraadt zich daarom over het opstellen van duidelijkere regels. Voor de beoordeling van een arbeidsrelatie zal onder andere van belang zijn of er sprake is van een gezagsverhouding, inbedding van het werk en zelfstandig ondernemerschap. Ook zullen de verschillen tussen werknemers en zelfstandigen in fiscale en sociale zekerheid worden verkleind.

Naar verwachting zullen de nieuwe regels per 1 januari 2025 bekend worden. Het is daarom verstandig om ruim voor die datum na te gaan of een zzp'er toch geen werknemer is.

Heeft u vragen naar aanleiding van dit artikel? Mail of bel dan gerust!

Margreet is advocaat en mede-eigenaar van Bos Van Eck Advocaten Mediators in Gouda. Zij staat binnen en buiten de rechtszaal ondernemers bij in allerlei arbeidsrechtelijke kwesties. Daarnaast heeft Margreet de basisopleiding MfN-registermediator succesvol afgerond. Contact? Mail of bel haar gerust! M: bos@bosvaneck.nl T: 0182 541 444.